

Fringe Benefits Klinik Sonnenhalde AG



Wir bieten Ihnen fortschrittliche Arbeitsbedingungen

- Faire Löhne und marktgerechte Zulagen
- Mindestens 5 Wochen Ferien pro Jahr (> 50jährige und Lehrlinge 6 Wochen, > 60jährige 7 Wochen)
- Mindestens 10 bezahlte Feiertage pro Jahr
- Jahresarbeitszeit
- Teilzeitarbeitsmodelle
- Möglichkeit für unbezahlten Urlaub
- Dienstaltersgeschenk bereits ab 5 Dienstjahren
- Übernahme der Kosten für die 1. Grenzgängerbewilligung
- Bezahlte Freitage bei Heirat, Geburt, Umzug, etc.
- 15 Minuten bezahlte Znünpause

Wir bieten Ihnen fortschrittliche Versicherungsmodelle

- Pensionskasse:
 - Vollumfängliche Übernahme des Risikobeitrages und der Verwaltungskosten durch den Arbeitgeber
 - Kein Koordinationsabzug
 - Flexible Pensionierungsmodelle (z.B. Arbeitszeitreduktionsmodell ab dem 58. Lebensjahr)
- Krankentaggeldversicherung: Übernahme von mehr als der Hälfte der Prämienbeiträge
- Unfallversicherung:
 - 1. Klasse bei Spitalaufenthalten
 - Übernahme eines Teils der Prämie der Nichtberufsunfallversicherung
- 100% Lohnfortzahlungsleistungen bei Krankheit, Unfall und Mutterschaft gemäss allg. Arbeitsbedingungen

Fort- und Weiterbildung ist uns wichtig

Die Klinik Sonnenhalde setzt sich mit einem umfassenden, internen und externen Fort- und Weiterbildungsprogramm für eine fortschrittliche, bei Bedarf auch individualisierten Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden ein. Im Zentrum stehen dabei stets die persönliche und betriebliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und damit die Qualität der geleisteten Arbeit.

- Persönliche und fachliche Weiterentwicklung im Zusammenhang mit der Übernahme zusätzlicher Aufgaben und Funktionen
- Weiterentwicklung von Führungskräften und Berufsbildnern
- Weiterbildung zur Förderung des Verständnisses der interdisziplinären Zusammenarbeiten
- Übernahme von Mitgliederbeiträgen (Fachärzte: FMH, VSAO, MEDGES, SGPP; Psychologen: FSP, ASP, SBAP, PPB)
- Anerkennung von ausländischen Diplomen werden zu 50% durch die Klinik Sonnenhalde übernommen

Chancengleichheit und Familie

- Aktive Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- 2 Wochen zusätzliche Ferien für die Mutter vor der Geburt
- 100% Lohnfortzahlung während des Mutterschaftsurlaubes
- 3 Tage Vaterschaftsurlaub
- Freiwillige Kinderzulagen (CHF 20.00) pro Kind
- Freiwillige Familienzulage (CHF 335.00 bis 400.00) je Beschäftigungsgrad und Anzahl Kinder

Vielfältige Angebote für Mitarbeitende

- Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz: Monatsfrucht, Sportangebote, Winter- und Sommerausflüge, Stadtlauf, Bike to work, etc.
- Gratis Znüni Pausengetränk
- Vergünstigte Mittagsverpflegung im Culinarium
- Verschiedene Mitarbeiteranlässe
- Dienstjubilarenessen alle 5 Jahre
- Bezugsmöglichkeit von 1200 Reka-Checks mit 20% Verbilligung pro Anstellungsmonat
- Kostenloser Kurs „Vorbereitung auf die Pensionierung“
- Bei Pensionierung: CHF 100.00 Reka-Check pro Anstellungsjahr als Abschiedsgeschenk

Zusammenarbeit und Kultur

- Wertschätzender, offener und respektvoller Umgang gegen innen und aussen als wichtiger Bestandteil des gelebten Unternehmensleitbildes
- Förderung der interprofessionellen Zusammenarbeit
- Führung nach Zielen
- Regelmässige Mitarbeitergespräche